1. Mô tả ứng dụng:

* Ứng dụng là nơi kết nối giữa các nhà tuyển dụng với các ứng viên ứng tuyển với nhau.
* Đối với nhà tuyển dụng, ứng dụng sẽ cung cấp khả năng tiếp cận được những ứng viên phù hợp với nhu cầu của công ty.
* Đối với nhà tuyển dụng, ứng dụng có thể đưa ra các gợi ý những ứng viên tiêu biểu phù hợp với tiêu chí nhà tuyển dụng cũng như có thể tìm hiểu các ứng viên thông qua CV ứng viên đăng lên trên ứng dụng.
* Đối với các ứng viên ứng tuyển, ứng dụng hỗ trợ tìm kiếm các công việc/ công ty phù hợp với phong cách làm việc, chuyên môn của họ.
* Đối với các ứng viên ứng tuyển, họ có thể đưa CV của mình lên trên ứng dụng để có thể giúp các nhà tuyển dụng đọc và liên hệ họ.
* Đối với người dùng, tạo ra mỗi ứng dụng trực quan dễ sử dụng.

1. Phạm vi ứng dụng:
   1. Đối với nhà tuyển dụng:
   * Đăng thông tin về công việc:
     + Người dùng có thể đăng các bài đăng tuyển dụng bao gồm những thông tin chi tiết công việc cần tuyển dụng như mức lương, yêu cầu kỹ năng, ngành nghề, …
   * Quản lý và theo dõi bài đăng:
     + Người dùng có thể theo dõi được số lượng tiếp cận bài đăng của mình.
     + Người dùng có thể thay đổi các thông tin bài đăng khi gặp trục trặc sai sót.
     + Người dùng có thể xóa bài đăng tuyển dụng khi công ty không còn nhu cầu tuyển dụng.
   * Quản lý người ứng tuyển các vị trí:
     + Người dùng có thể xem thông tin hồ sơ của những ứng viên đã đăng ký ứng tuyển của công ty.
     + Người dùng có thể đồng ý hoặc không đồng ý đơn ứng tuyển của các ứng viên dựa trên các thông tin CV, kinh nghiệm mà ứng viên cung cấp.
     + Thông báo cho người dùng khi có một ứng viên nào ứng cử vào một vị trí cần thiết của một bài đăng tuyển dụng của người dùng.
   * Hồ sơ công ty:
     + Người dùng có thể tạo và quản lý hồ sơ công ty cần tuyển dụng.
     + Cho phép người dùng lưu trữ những thông tin cơ bản của công ty, phương thức liên lạc, những đặc trưng, phong cách làm việc, nơi làm việc của công ty đó cho người xin việc có thể biết được những thông tin của công ty khi xin đi ứng tuyển.
   1. Đối với người tìm việc:
   * Tìm kiếm việc làm:
     + Hệ thống cho phép người dùng tìm kiếm các vị trí việc làm dựa trên các yếu tố như kỹ năng, lĩnh vực, ngành nghề, mức lương, khu vực địa lý, và mức kinh nghiệm.
     + Kết quả tìm kiếm sẽ hiển thị danh sách các việc làm phù hợp với tiêu chí tìm kiếm của người dùng.
   * Thông Tin Về Công Việc:
     + Người dùng có thể xem chi tiết bài đăng tuyển dụng của các công ty.
     + Người dùng có thể xem hồ sơ các công ty đăng tuyển dụng
   * Ứng Tuyển Và Theo Dõi:
     + Người dùng có khả năng ứng tuyển cho các việc làm trực tiếp thông qua hệ thống.
     + Hệ thống cho phép người dùng theo dõi trạng thái khi ứng tuyển và nhận thông báo về các cập nhật liên quan đến việc làm đã ứng tuyển.
   * Hồ Sơ Cá Nhân:
     + Người dùng có thể tạo và quản lý hồ sơ cá nhân của họ trên hệ thống.
     + Hồ sơ cá nhân cho phép người dùng lưu trữ thông tin cá nhân, học vấn, kinh nghiệm làm việc, và kỹ năng.
   * Thông Tin Về Người Dùng Khác:
     + Người dùng có thể xem thông tin hồ sơ của người dùng khác (thông qua tìm kiếm bằng tên, email,…)
   * Thông Tin Về Các Công Ty:
     + Người dùng có thể xem thông tin hồ sơ của các công ty thông qua tìm kiếm.
     + Người dùng có thể bật tính năng theo dõi để cập nhật các bài đăng tuyển dụng của công ty.
   1. Đối với người quản trị hệ thống:
   * Quản Lý Tài Khoản Quản Trị:
     + Quản trị viên có khả năng quản lý thông tin về công ty tuyển dụng, vị trí việc làm, và người dùng.
     + Quản trị viên có thể duyệt và quản lý các vị trí việc làm được đăng trên hệ thống.